



CONTRACTOVERNAME

NEEM DE REGIE OVER JE LOOPBAAN



Onze loopbaantrajecten zijn duurzaam

Het onderwijs is voortdurend onderhevig aan veranderingen. Als medewerker lukt het niet altijd om mee te bewegen met deze veranderingen. Dan past het jasje niet meer en is het beter om afscheid te nemen van elkaar. Het Onderwijs Domein biedt dan kansen. Wij onderzoeken samen met jou in een uitgebreid traject hoe jouw opgebouwde kennis en talent elders op duurzame wijze ingezet kan worden. We bieden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd waarbij je huidige werkgever volledig wordt ontzorgd en niet achterblijft met onvoorziene financiële risico's. Wat wij van jou vragen is intrinsieke motivatie.

Enmaal in dienst starten wij met het loopbaantraject dat is gericht op duurzame inzetbaarheid. Vanaf binnenkomst word je continu intensief begeleid, ook nadat je het loopbaantraject hebt afgerond. Ons primaire doel is om jou plezier, voldoening en zingeving in het werk te laten ervaren.

"OMDAT HET ONDERWIJS OVER MENSEN GAAT"

Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

We bieden je een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met vergelijkbare arbeidsvoorwaarden en behoud van opgebouwd ABP-pensioen. Voorwaarde is dat je intrinsiek gemotiveerd bent en de regie over je eigen loopbaan wilt nemen. Jouw huidige werkgever wordt volledig ontzorgd en blijft niet achter met onvoorziene financiële risico's.

Loopbaantraject

Het loopbaantraject begint met het Duurzaam Inzetbaarheidstraject, een intensief traject van ongeveer drie weken. We verkennen in deze periode jouw drijfveren, talenten en ontwikkelingsmogelijkheden. Aansluitend onderzoek je zelf passende keuzes met een loopbaancoach. Een passende keuze kan een functie of opdracht zijn in de lijn van je huidige functie, dan wel een functie of opdracht in een andere richting. Je wordt gestimuleerd om uit je comfortzone te komen en te durven dromen.

Eigen regie nemen

Na het Duurzaam Inzetbaarheidstraject ben je in staat om zelf de regie te nemen over jouw verdere loopbaan en ontwikkeling. Uiteraard maakt een plan van aanpak deel uit van jouw loopbaantraject. Tijdens het traject krijg je diverse in- en externe opleidingen en cursussen aangeboden om je voor te bereiden op toekomstige functies.

Zoeken naar nieuwe kansen

Zodra jij er klaar voor bent, gaan we zoeken naar opdrachten en vacatures. Je maakt hierbij gebruik van onze speciaal ontwikkelde Arbeidsmarktverkenner en we hebben ook een landelijk netwerk waardoor je in je eigen regio kunt worden bemiddeld.

Dit is bij ons goed geregeld

- De zekerheid van een duurzame oplossing voor medewerkers die vrijwillig of gedwongen in beweging willen komen met behoud van rechtszekerheid
- De zekerheid van een vast contract met vergelijkbare arbeidsvoorwaarden en behoud van ABP-pensioen. We doen nadrukkelijk geen tijdelijke mobiliteitscontracten of outplacementtrajecten
- Bemiddeling van werknemers naar een nieuwe baan of opdracht bij een andere organisatie binnen of buiten het onderwijs
- Ondersteuningstrajecten waarmee wij werknemers (weer) in hun kracht zetten en zorgen dat zij zelf regie nemen over hun loopbaan

Iedereen vanuit het onderwijs is welkom. Mits je intrinsiek gemotiveerd bent en bereid de regie over je eigen loopbaan te nemen.

Bel ons vrijblijvend voor meer informatie en/of een kennismakingsgesprek: 030 - 208 1002